

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori **Comunicazione**
Federazione Informazione **Spettacolo e Telecomunicazioni**
Unione Italiana Lavoratori della **Comunicazione**

TIM – PRESSIONI AI LAVORATORI SULL’ UTILIZZO DI 5 GG DI FERIE ENTRO GIUGNO 2018

ORA BASTA !!!

A valle dell’importante e complesso Accordo siglato al Ministero del Lavoro in data 11 giugno 2018 che, grazie alla responsabilità delle Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL / Coordinamento Nazionale RSU ed all’ennesimo sacrificio richiesto a circa 29.500 colleghi (solidarietà difensiva) ha condotto al superamento della CIGS e dei 4.500 ESUBERI dichiarati dall’ Azienda, nonostante siano in pieno svolgimento le Assemblee per l’illustrazione dell’intesa in tutta Italia per un positivo scioglimento della riserva, la Direzione Aziendale TIM attraverso una metodologia innovativa e differente da territorio a territorio, cerca “volontari” per far usufruire alla maggior parte dei dipendenti 5 gg (in alcuni casi addirittura anche 10 gg) di ferie entro giugno p.v..

Ci corre l’obbligo di evidenziare all’azienda che, nell’ accordo dell’11 giugno 2018 è presente un capitolo specifico relativo alla **GESTIONE DELLE FERIE** e dei **PERMESSI ENTRO L’ANNO DI COMPETENZA** con un impegno delle OOSS Nazionali a trovare una intesa specifica per la regolazione degli stessi entro il mese di **DICEMBRE 2018**.

Le Relazioni Industriali restano un punto cardine per cercare sempre delle soluzioni condivise tra le parti: probabilmente per la Direzione TIM **NON E’ COSI’ !!!!!**

L’azienda ed il suo management non possono pensare di risolvere i **CONTI DELLA SEMESTRALE** attraverso queste “manovre” che comunque, se le faranno raggiungere il risultato, saranno causa di un continuo appesantimento del “ clima interno “ da noi più volte denunciato che NON giova a nessuno!!

Ribadiamo che sulla tematica **FERIE** il CCNL TLC è chiarissimo e costituisce un punto di riferimento imprescindibile per tutte le aziende di TLC, ferme restando le intese siglate nelle singole aziende sul tema.

Invitiamo quindi l’Azienda ad attenersi a quanto previsto dal CCNL e ad evitare inutili esercizi intimidatori attraverso le “liste di proscrizione” che alcuni Responsabili stanno mettendo in atto nei confronti degli “inadempienti”.

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL si opporranno a forzature e/o imposizioni unilaterali aziendali e tuteleranno i lavoratori in tutte le sedi.

Le Segreterie Nazionali
SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL

Roma, 14 giugno 2018

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048204 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296
UILCOM - Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322